

**KONKURSO, SKIRTO APDOVANOTI SAVIVALDYBES UŽ GERIAUSIAS MOTERŲ IR VYRŲ
LYGYBĖS PRIEMONES, KURIOS BUVO SUPLANUOTOS SAVIVALDYBĖS
STRATEGINIUOSE VEIKLOS ARBA PLĖTROS PLANUOSE IR ĮGYVENDINTOS 2016-2017m.,
APKLAUSOS ANKETA**

Savivaldybė	Vilkaviškio rajono savivaldybė
Anketos pildymo data	2017-10-06
Pildžiusio asmens vardas ir pavardė	Daiva Riklienė
Pildžiusio asmens pareigos	Administracijos direktoriaus pavaduotoja
Pildžiusio asmens kontaktai (tel. ir el. paštas):	Tel. 861272202, el. p. daiva.rikliene@vilkaviskis.lt

1.	<p>Ar moterų ir vyrų lygybės siekis apibrėžtas savivaldybės vizijoje? Jeigu taip, trumpai pakomentuokite.</p> <p><i>Aprašymas: Įvertinus Vilkaviškio rajono savivaldybės strateginę būklę ir atskirų sektorių plėtros galimybes bei tendencijas, suformuluota rajono strateginė vizija: Vilkaviškio rajonas – saugus Lietuvos pasienio kraštas, savo gamtine-geografinė padėtimi patrauklus investicijoms, turtingas etniniu ir kultūriniu paveldu, sudarantis sąlygas visapusiškai tobulėti.</i></p> <p><i>Moterų ir vyrų lygybę skatiname per kultūrinį paveldą - šventes, tradicijas ir papročius, organizuodami renginius šeimoms, kur lygiomis galimybėmis dalyvauja visi šeimos nariai, atitinkamai parenkamos rungtys, užduotys moterims ir vyrams.</i></p> <p><i>Vienodos galimybės sudaromos tobulėjimui. Savivaldybėje nėra diskriminacijos tarp moterų ir vyrų dėl darbo užmokesčio, profesinio tobulėjimo.</i></p>
2.	<p>Ar savivaldybėje yra paskirtas darbuotojas (a), atsakingi už moterų ir vyrų lygias galimybes? Jeigu taip, nurodykite kontaktinius duomenis.</p> <p><i>Darbuotojas(ai): Investicijų, strateginio planavimo ir vietinio ūkio skyriaus vyriausioji specialistė Milda Vaičaitienė atsakinga už moterų ir vyrų lygias galimybes planuojant ir įgyvendinant Vilkaviškio rajono savivaldybės 2017-2019 m. strateginio veiklos plano priemones.</i></p> <p><i>Kontaktai: tel. (8 342) 60199, el. p. milda.vaicaitiene@vilkaviskis.lt</i></p> <p><i>Darbuotojas(ai): Socialinės paramos ir sveikatos priežiūros skyriaus vyriausioji specialistė Aušra Kasulaitienė, atsakinga už moterų ir vyrų lygias galimybes Savivaldybėje.</i></p> <p><i>Kontaktai: tel. (8 342) 60095, el. p. ausra.kasulaitiene@vilkaviskis.lt</i></p>
3.	<p>Ar savivaldybėje vykdoma moterų ir vyrų (ne) lygybės situacijos vertinimą ?</p> <p><i>Jei vykdoma, trumpai aprašykite. Daug dėmesio skiriama rengiant Vilkaviškio rajono savivaldybės strateginio veiklos plano priemones, rengiant ataskaitas. Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybos 2017-01-27 sprendimu Nr. B-TS-630 yra sudaryta strateginio planavimo komisija, Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2017-02-13 įsakymu Nr. B-IV-239 sudaryta strateginio planavimo grupė kurių nariai intensyviai analizuoja Vilkaviškio</i></p>

	<i>rajono savivaldybės strateginio veiklos plano programų priemonės, vertina moterų ir vyrų lygybės situaciją. Vilkaviškio rajono savivaldybėje veikia Vilkaviškio miesto vietos veiklos grupė ir Vilkaviškio krašto vietos veiklos grupė, kuriose 1/3 balsų taryboje ir valdyboje turi Savivaldybė, 1/3 NVO ir 1/3 verslas, formuojant tarybas išlaikėme moterų ir vyrų lyčių lygybės principą.</i>
4.	Nurodykite, kiek į savivaldybės strateginius veiklos/plėtros planus iš viso yra įtraukta priemonių, susijusių su moterų ir vyrų lygybės skatinimu/užtikrinimu apimant visas savivaldybės veiklos sritis.
	<i>Bendras priemonių skaičius 3. Vilkaviškio rajono savivaldybės 2017-2019 m. strateginiame veiklos plane įsipareigojome sukurti Savivaldybės svetainėje informacinį langelį „Lygių galimybių užtikrinimas“ ir skelbti aktualią informaciją. Įgyvendinant Kultūros plėtros programos priemones Vilkaviškio rajono kultūros renginių finansavimas ir Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus veiklos užtikrinimas įsipareigojome organizuoti renginius šeimoms, kur lygiomis galimybėmis dalyvautų visi šeimos nariai, atitinkamai parenkamos rungtys, užduotys moterims ir vyrams.</i>
5.	Pasirinkite ir trumpai aprašykite priemones, kurias savivaldybė rengia ir įgyvendina siekdama stiprinti moterų ir vyrų lygias galimybes žemiau nurodytose srityse:
5.1	Švietimo srityje. <i>Jei vykdate, trumpai jas aprašykite.</i>
	<i>Aprašymas: Žinių visuomenės plėtros programa. Įgyvendinant priemones Neformaliojo švietimo finansavimas (ikimokyklinis ugdymas), Suaugusiųjų ugdymosi užtikrinimas, Kultūrinių, akademinų, prevencinių renginių projektų organizavimas, socialinės partnerystės skatinimas organizuojami renginiai kuriuose lygiomis teisėmis dalyvauja moterys ir vyrai, sudaromos vienodos sąlygos požiūriui, nuomonei išsakyti, vienodai pasiskirstomos pareigybės. Vilkaviškio rajone 10 švietimo įstaigų direktoriai yra moterys ir 11 švietimo įstaigų direktoriai yra vyrai.</i>
5.2	Socialinėje, sveikatos ir sporto bei kultūros srityse. <i>Jei vykdate, trumpai aprašykite</i>
	<i>Aprašymas: Socialinės paramos ir sveikatos paslaugų kokybės gerinimo programa. Įgyvendinant priemones Trumpalaikės ir ilgalaikės socialinės globos paslaugos teikiamos nepriklausomai nuo lyties vienodomis sąlygomis moterims ir vyrams, sudaromos vienodos sąlygos paslaugų teikimo srityje. Socialinės pašalpos, kompensacijos skiriamos nediskriminuojant nei vienos iš lyčių. Vienodos sąlygos sudarant sąlygas sveikatos srityje. Nėra diskriminacijos įdarbinant gydytojus, vienodos sąlygos moterims ir vyrams. Vilkaviškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras organizuoja renginius šeimai, sudarydamas vienodas sąlygas moterims ir vyrams kartu dalyvauti renginiuose. Įgyvendinant Kultūros plėtros programą organizuojami įvairūs renginiai šeimoms, kur dalyvauja vyrai ir moterys. Organizuojami renginiai bendruomenėse, kur pirmininkais moterys ir vyrai, renginiuose dalyvauja šeimos.</i>
5.3	Užimtumo ir verslo srityje. <i>Jei vykdate, trumpai aprašykite.</i>
	<i>Aprašymas: Savivaldybėje įgyvendinant užimtumo didinimo programas sudaromos vienodos galimybės įsidarbinti moterims ir vyrams. Be įprastinių gatvių, kelių, kitų visuomeninės paskirties teritorijų tvarkymo darbų kuriuos atlieka vyrai, numatyta pagalba teikiant socialines</i>

	<p>paslaugas, pagalba į namus kuriuos teikia moterys.</p> <p>Vilkaviškio rajone veikia verslininkus vienijantys klubai „Vilkaviškio Rotary“ ir „Vilkaviškio Lions“, kuriuose veiklą vykdo ir moterys ir vyrai (mišrūs klubai).</p>
5.4	<p>Vietos savivaldos infrastruktūros gerinime. Jei vykdote, trumpai aprašykite</p>
	<p>Aprašymas: Savivaldybės viešosios infrastruktūros plėtros programoje įgyvendinant priemones, pildant paraiškas visuomet įsipareigojame ir pažymima kad bus išlaikomas lyčių lygybės principas. Įrengta infrastruktūra naudojasi visi neišskiriant lyties.</p>
5.5	<p>Kitos sritys (pvz. smurtas artimoje aplinkoje, dalyvavimas sprendimų priėmimo ir kt.)</p> <p>Savivaldybėje veikia pagalbos telefono linija tel. 861137177.</p> <p>Nuo 2017 m. spalio 2 d. įdarbintas tarpinstitucinio bendradarbiavimo koordinatorius.</p> <p>Vilkaviškio Rotary klubo vienas iš tikslų savižudybių prevencija. Šios temos tikrai šiai dienai labai aktualios. Visuomenę būtina šviesti. Ugdymas skatina su sveikata susijusių naudingų įpročių, vertybių ir elgesio formavimąsi. Sveikos gyvensenos pradmenys ypač svarbūs vaikystėje ir paauglystėje, kai sparčiai auga ir vystosi organizmas. Be to, vaikystėje susiformavę įgūdžiai išlieka visą gyvenimą. Nereikia pamiršti, kad dažniausiai pasitaikančios suaugusiųjų ir vaikų ligos taip pat yra glaudžiai susijusios su žmogaus gyvenimo būdu.</p> <p>Rengiamas tarptautinis projektas, kurio tikslai: Sukurti žmonių tinklą, kurie dirbtų šia tema, formuotų tikslinę grupę, tarpininkautų teikiant pagalbą; Užtikrinti psichologinę pagalbą gyventojams linkusiems į savižudybę; Tikslinėms grupėms (medicinos personalas, policininkai, avariniai pareigūnai, gaisrininkai, bendruomenės vadovai, mokyklos darbuotojai, bažnyčios kunigai ir kt.) praveisti 8 val. mokymus (kaip elgtis, reaguoti, padėti, kai atsiranda savižudybių pavojus arba įvykus savižudybei, nuo priklausomybių alkoholiui kitoms psichotropinėms medžiagoms); Įrengti aktyvią jaunimo telefono liniją, kuri veiktų visą parą. Žmonės galėtų skambinti ir kreiptis pagalbos dėl smurto artimoje aplinkoje, dėl prievartos.</p>
6.	<p>Ar savivaldybė (savivaldybės įstaigos) viešina moterų lygybės ir vyrų lygybės aktualijas ir priemones? Jei taip, trumpai aprašykite viešinimo būdus ir viešinimo dažnumą.</p>
	<p>Aprašymas: Šiuo metu kuriamas naujas Vilkaviškio rajono savivaldybės internetinis puslapis, keliama informacija, puslapis bus paleistas iki 2017 m. gruodžio 1 d. Savivaldybės svetainėje bus informacinis langelis „Lygių galimybių užtikrinimas“ kuriame bus skelbiama moterų ir vyrų lygybės klausimus liečianti aktuali informacija.</p>
7.	<p>Ar pastarųjų 2 –jų metų laikotarpyje vyko mokymai ar kitaip buvo stiprinami savivaldybės politikų, administracijos bei savivaldybės įstaigų darbuotojų gebėjimai moterų ir vyrų lygybės srityje? Jei taip, trumpai aprašykite.</p>
	<p>Aprašymas: pagal projektą „MILDA: moterų iniciatyva Lietuvoje demokratijai auginti“ 2015 m. vasario 18 d. vyko mokymai konferencija „50/50 – už lyčių balansą savivaldoje“. Mokymus vedė Kauno moters užimtumo informacijos centras, Lietuvos moterų lobistinė organizacija, Socialinių inovacijų fondas. Pranešimais pasisakiusieji siekė tiesiogiai įtakoti lyčių lygybės politikos įgyvendinimo nacionalinį institucinį mechanizmą per politiką formuojančius politikus, bei pilietinės visuomenės organizacijas, ragino atsibusti ir drąsiai pažvelgti į moterų ir vyrų problemas, sąlygotas dėl nevienodo požiūrio į lytį. Tik subalansuotas ir pilnavertis moterų bei</p>

	<p>vyrų dalyvavimas visose gyvenimo srityse gali užtikrinti darnią visuomenės plėtrą, visapusišką socialinę bei ekonominę gerovę. Taip pat buvo kalbama apie vyriško ir moteriško vadovavimo stilių, moterims nėra ko bijoti dalyvauti politikoje, ir vadovavimo stilius net nepriklauso nuo lyties, kadangi svarbų vaidmenį atlieka charizmatinė asmenybė bei lyderio savybės, kurios vienodai būdingos tiek moterims, tiek vyrams. Pokyčiai moterų ir vyrų lygybės srityje įvyko ir Vilkaviškio rajono savivaldybėje, visą laiką buvusią vyrišką vadovų komandą nuo 2016 m. gruodžio 28 d. papildė moteris, užimdama Administracijos direktoriaus pavaduotojo pareigas.</p>
8.	<p>Ar savivaldybė remia viešųjų įstaigų, asociacijų ir labdaros fondų programas, kurios padeda įgyvendinti moterų ir vyrų lygias galimybes? Jei taip, nurodykite, kiek programų buvo paremta ir kiek lėšų joms buvo skirta 2016 m.?</p>
	<p>Programų skaičius: 5 programos kuriose gali dalyvauti viešosios įstaigos, asociacijos ir savo veikloje įgyvendina moterų ir vyrų lygias galimybes.</p> <p>Kultūrinių akademinių, prevencinių renginių projektų organizavimo programa Skirtos lėšos: 25000,00 Eur.</p> <p>Sporto srities nevyriausybinų organizacijų rėmimo programa Skirtos lėšos: 19000,00 Eur.</p> <p>Savivaldybėje veikia Smulkaus ir vidutinio verslo rėmimo programa Skirtos lėšos: 9000,00 Eur.</p> <p>Vilkaviškio rajono savivaldybės Nevyriausybinų organizacijų rėmimo programa Skirtos lėšos: 10000,00 Eur.</p> <p>Religinių bendrijų rėmimo programa Skirtos lėšos: 30000,00 Eur.</p>
9.	<p>Ar savivaldybė (savivaldybei pavaldžios įstaigos) taiko lyčių lygybės nuostatas, apibrėžtas naujajame Darbo kodekse? (DK26 straipsnio 6 p. - “ Darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip penkiasdešimt, privalo priimti ir įprastais darbovietėje būdais paskelbti lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemones“</p>
	<p>Aprašymas: Vilkaviškio rajono savivaldybėje veikia Vilkaviškio turimo ir verslo informacijos centras, kuris teikia konsultacijas, padeda verslo subjektams spręsti problemas, rengti dokumentus. Lygių galimybių politika, bei įvairovės įtraukimas į viešojo ar privataus sektoriaus organizacijos valdymą leidžia užtikrinti didesnę organizacijos našumą, pranašumą ir aukščiausius veiklos standartus atliekant savo funkcijas. Rekomenduojama atlikti organizacijos lygių galimybių analizę (diagnostiką), patvirtinti vidinę Lygių galimybių strategiją ir veiksmų planą. Taip pat svarbu šiuos dokumentus nuolat peržiūrėti, o poveikį – stebėti ir į(si)vertinti. Tai padeda atlikti Vilkaviškio turimo ir verslo informacijos centras.</p>
10.	<p>Moterų ir vyrų skaičius savivaldybės taryboje ir administracijoje:</p> <p>Savivaldybės taryboje: viso 25, iš jų:</p> <p>Moterų- 5</p> <p>Vyrų - 20</p> <p>Savivaldybės administracijoje: viso 235, iš jų:</p> <p>Moterų - 145</p> <p>Vyrų- 90</p> <p>Administracijos skyrių ir padalinių vadovų pozicijose- 14 moterų (nurodyti skaičių), vyrų</p>

13 (nurodyti skaičių).

11. **Aprašykite savivaldybėje 2016- 2017 metais įgyvendintą gerosios praktikos pavyzdį stiprinant moterų ir vyrų lygybę.**

Aprašymas: Šeima – moteris ir vyras, turi didelę reikšmę kiekvieno žmogaus gyvenime. Šeimoje mes jaučiamės saugūs, išklausomi, paguodžiami, palaikomi, esame reikalingi ir mylimi. Be šeimos ir artimųjų mes esame niekas. Šeimoje žmogus įgyja visa tai, kas yra svarbiausia ir brangiausia jo gyvenime, išmoksta rūpintis savo artimaisiais, suauga kaip brandi ir atsakinga asmenybė.

Kiekvienoje šeimoje yra puoselėjamos tam tikros vertybės ir nuostatos, kurias tėvai nori perduoti savo vaikams. Dažniausiais svarbiausiomis laikomos tos, kurių mus mokė mūsų tėvai. Paprastai tai, kas buvo svarbu mūsų tėvams auklėjant mus, tebėra svarbu ir mums auklėjant savo vaikus.

Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centras-muziejus kartu su Paežerių kaimo bendruomene „Aukso ragas“ šiais metais šeimas kvietė dalyvauti į du šeimoms skirtus renginius. Velykinėje šeimų šventėje šeimos su vaikučiais galėjo pasimokyti nusimarginti kiaušinį, pasigaminti žvakelę, nusivyti virvelę, išgirsti Velykų bobutės bei velykinių kiškių pamokymų ir sužinoti apie šios šventės papročius. Vaikučiai su mamytėm ir tėveliais spalvingais raštais margino Velykų simbolį milžinišką kiaušinį.

Skatinant sveiką gyvenimo būdą, bei turiningą laisvalaikio praleidimą, organizuota sporto šventė „Šeimų spartakiada“. Įvairiose rungtyse – futbolo, krepšinio, šachmatų turnyre, lobio ieškojime, estafecių rungtyse, mamos ir tėčiai su savo atžalomis rungtyniavo dėl sportiškiausios šeimos vardo. Pertraukėlių metu tarp rungčių šeimos galėjo pasimokyti šokti Zumbą.



Dėkojame.

Konkurso organizacinis komitetas