

VILKAVIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2020 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ATASKAITA

I SKYRIUS ĮVADAS

1. Vilkaviškio rajono savivaldybės 2020 metų užimtumo didinimo programa parengta ir įgyvendinta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. spalio 5 d. įsakymo Nr. A1-548 redakcija) patvirtintu Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. A1-715 „Dėl Užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modeliui įgyvendinti, rengimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintu Užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modeliui įgyvendinti, rengimo tvarkos aprašu, Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybos 2020 m. vasario 28 d. sprendimu Nr. B-TS-334 „Dėl Vilkaviškio rajono savivaldybės 2020 metų užimtumo didinimo programos patvirtinimo“, patvirtinta Vilkaviškio rajono savivaldybės 2020 metų užimtumo didinimo programa.

2. Atsižvelgiant į Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybos 2020 m. rugpjūčio 28 d. sprendimą Nr. B-TS-485 „Dėl Vilkaviškio rajono savivaldybės 2020 metų biudžeto pakeitimo“, Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybos 2020 m. spalio 30 d. sprendimu Nr. B-TS-562, pakeista Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybos 2020 m. vasario 28 d. sprendimu Nr. B-TS-334 „Dėl Vilkaviškio rajono savivaldybės 2020 metų užimtumo didinimo programos patvirtinimo“ patvirtinta Vilkaviškio rajono savivaldybės 2020 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa).

3. **Programos tikslas** – pasiekti kuo didesnę gyventojų užimtumą, kad kiekvienas gyventojas galėtų rasti turimą kvalifikaciją atitinkantį darbą ir užsitikrinti tinkamą pragyvenimo lygį. Šio tikslo siekiama, nes, įvertinus tai, kad visuomenė senėja, trūksta kvalifikuotų darbuotojų, emigracija mažina rajono darbo jėgos potencialą, būtina sutelkti visus darbingo amžiaus Savivaldybės gyventojus, skatinti juos aktyviai dalyvauti ekonominėje veikloje, integruotis į darbo rinką ir kuo ilgiau joje išlikti.

4. **Tiksliui įgyvendinti iškeltas uždavinys** – laisvus darbo išteklius integruoti į darbo rinką ir joje išlaikyti.

5. Programa skirta Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytoms asmenų grupėms:

5.1. rūpintiniams, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

5.2. nėsčioms moterims, vaiko motinai (įmotei) arba tėvui (įtėviui), vaiko globėjui, rūpintojui ir asmenims, faktiškai auginantiems vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenims, prižiūrintiems sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

5.3. grįžusiems iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų;

5.4. piniginės socialinės paramos gavėjams;

5.5. priklausomiems nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigusiems psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

5.6. prekybos žmonėmis aukoms, baigusioms psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

5.7. grįžusiems į Lietuvą nuolat gyventi politiniams kaliniams ir tremtiniais bei jų šeimų nariams (sutuoktiniui, vaikams (įvaikiams) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienas;

5.8. turintiems pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ir laikinoji apsauga;

5.9. asmenims, patiriantiems socialinę riziką;

5.10. vyresniems kaip 40 metų.

6. Siekiant suderinti užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų bei piniginės socialinės paramos teikimą, integruojant ilgą laiką nedirbusius asmenis į darbo rinką, Savivaldybė 2020 m. pradėjo Užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims, modelį (toliau – Modelis).

7. Modelio tikslinės grupės asmenys yra atitinkantys visus šiuos kriterijus:

7.1. yra ilgą laiką nedirbęs;

7.2. priklauso Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 4 punkte nurodytai asmenų grupei (*piniginės socialinės paramos gavėjai*);

7.3. priklauso bent vienai iš Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–3, 5–10 punktuose nurodytų asmenų grupių (*rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai; nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra; grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų; priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo; prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo; grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimos nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienas; turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga; asmenys, patiriantys socialinę riziką; vyresni kaip 40 metų).*

II SKYRIUS

PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS

PROGRAMOS PRIEMONĖ – LAIKINŲJŲ DARBŲ ORGANIZAVIMAS

8. Siekiant įgyvendinti Programos priemonę – laikinųjų darbų organizavimas, 2020 m. balandžio 29 d. Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija su UAB „Kybartų darna“ ir UAB „Vilkaviškio komunalinis ūkis“ sudarė užimtumo ir didinimo programos įgyvendinimo ir finansavimo sutartis.

9. 2020 m. Programos priemonėje – laikinųjų darbų organizavimas, dalyvavo ir buvo įdarbinti 77 asmenys (planuota reikšmė – 40), vidutinė vieno asmens dalyvavimo Programoje trukmė – apie 2,5 mėnesius.

10. UAB „Kybartų darna“ įdarbino 28 asmenis: Kybartų seniūnijoje – 11 asmenų, Virbalio – 5 asmenis, Pajevonio – 6 asmenis, Vištyčio – 6 asmenis.

Darbuotojai pagal Programą atliko šiuos darbus: žaliųjų plotų, gėlynų, želdinių ir kitų viešųjų erdvių valymo ir priežiūros darbai, gatvių, kelių, pakelių pėsčiųjų ir dviračių takų priežiūros, valstybinėje žemėje esančių vandens telkinių priežiūra, istorijos ir kultūros paveldo, esančių neveikiančių kapinių priežiūra, sporto ir turizmo objektų tvarkymo darbai ir kt. smulkūs remonto pagalbinių darbai.

11. UAB „Vilkaviškio komunalinis ūkis“ įdarbino 49 asmenis: Vilkaviškio miesto seniūnijoje – 15 asmenų, Šeimenos – 10 asmenų, Pilviškių – 7 asmenis, Klausučių – 5 asmenis, Bartninkų – 2 asmenis; Gižų – 3 asmenis; Keturvalakių – 3 asmenis, Gražiškių – 4 asmenis.

Darbuotojai pagal Programą atliko šiuos darbus: valstybinėje žemėje esančių žaliųjų plotų, gėlynų, želdinių ir kitų viešųjų erdvių valymo ir priežiūros laikino pobūdžio darbus; gatvių, kelių, pakelių, pėsčiųjų ir dviračių takų bei kitų visuomenės paskirties rajono teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbus; valstybinėje žemėje esančių vandens telkinių pakrančių, poilsio zonų, maudyklų valymo ir priežiūros laikino pobūdžio darbus; istorijos ir kultūros paveldo objektų, valstybinėje žemėje esančių neveikiančių kapinių priežiūros laikino pobūdžio darbus; sporto ir turizmo objektų tvarkymo pagalbinius darbus; smulkūs remonto pagalbinius darbus.

12. 2020 m. Programos dalyvių integracijos į darbo rinką rodiklis, proc.: užimtų per 3 mėnesius baigus dalyvauti programoje, dalis – 17,9 proc., užimtų praėjus 3 mėnesiams po dalyvavimo programoje dalis – 3,6 proc.

PROGRAMOS PRIEMONĖ – SAVIVALDYBĖS UŽIMTUMO SKATINIMO IR MOTYVAVIMO PASLAUGŲ NEDIRBANTIEMS IR SOCIALINĘ PARAMĄ GAUNANTIEMS ASMENIMS MODELIS

13. Įgyvendinant Programos priemonę – užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimas nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims (toliau – Modelis), per 2020 metus į Modelio programą buvo atrinkti 140 tikslinės grupės asmenų, pasirašytų susitarimų skaičius – 100 (patiriantys socialinę riziką – 20 asmenų, vyresni kaip 40 metų – 80 asmenų), įgyvendinamų susitarimų skaičius – 95, įgyvendinti susitarimai – 10, įvyko 10 atvejo komandos susitikimų, atlikti 4 paslaugų pirkimai (žr. 1 lentelę), įdarbinti 6 Modelio programoje dalyvavę asmenys, besimokinančių asmenų skaičius – 1.

1 lentelė. Atliktų paslaugų pirkimų sąrašas

Paslaugos (pavadinimas)	Paslaugos aprašymas	Išlaidos paslaugai (Eur)	Asmenų skaičius, kuriam suteikta paslauga
Pavėžėjimo paslaugos ¹	Projekto dalyvių pavėžėjimas į teikiamas paslaugas bei pavėžėjimo paslaugos padedant įsidarbinti	2 579,00	50

¹ Paslaugų teikėjas - Asociacija „Pagalba ir partnerystė“.

Psichologo paslaugos	Individualios psichologo konsultacijos kiekvienam iš projekto dalyvių, siekiant išsiaiškinti priežastis susijusias su ilgalaikio nedarbu	2 310,00	80
Priklausomybių konsultanto paslaugos	Individualios bei grupinės konsultacijos projekto dalyviams, kurie turi problemą dėl priklausomybių	1 200,00	40 individualių ir 35 grupiniuose susitikimuose
Sociologės mokymų paslaugos	Asmenys dirbdami grupėse atnaujina bendravimo ir komunikacijos įgūdžius, nuolatos keliami motyvacija bei noras dirbti, savęs pažinimo ir supratimo klausimais	2 320,00	95
Be pirkimų teikiamos paslaugos			
Psichologo užsiėmimai	UAB „Funkcinio judėjimo centro“ psichologai grupiniuose užsiėmimuose su projekto dalyviais dirbo emocijų atpažinimo bei streso ir konfliktų valdymo klausimais	-	50
Teisininko konsultacijos	Pasinaudota Lietuvos advokatų ir Carito iniciatyva - nemokamomis teisinėmis konsultacijomis ir projekto dalyviai, kurie turėjo neišspręstų problemų su antstoliais konsultavosi su teisininkais	-	5
Nedirbančių asmenų atvejo vadybininkės konsultacijos	Asmens poreikių ir galimybių išsiaiškinimas	-	100

Tarpininkavimas įsidarbinant	Nedirbančių asmenų atvejo vadybininkė vyko kartu į darbo pokalbius bei pagalba įsidarbinus susitvarkyti reikiamus dokumentus	-	3
------------------------------	--	---	---

14. Savivaldybė yra tarp 24 Lietuvos savivaldybių, atrinktų LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, kuriose yra įgyvendinamas Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims Modelis.

III SKYRIUS PROGRAMOS PRIEMONIŲ KOMISIJA

15. Vadovaujantis Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. kovo 19 d. įsakymu Nr. B-IV-269 „Dėl Vilkaviškio rajono savivaldybės užimtumo didinimo programos darbų įgyvendinimo ir darbdavių atrankos komisijos sudarymo“, sudaryta Vilkaviškio rajono savivaldybės užimtumo didinimo programos darbų įgyvendinimo ir darbdavių atrankos komisija (toliau – Komisija). 2020 m. Komisiją sudarė:

Daiva Riklienė, Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotoja, komisijos pirmininkė;

Jurga Grigaliūnaitė, Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos Investicijų ir strateginio planavimo skyriaus vedėja, komisijos pirmininkės pavaduotoja;

Lina Stepšienė, Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos Apskaitos skyriaus vedėja;

Renata Baltūsytė, Užimtumo tarnybos prie LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Kauno klientų aptarnavimo Vilkaviškio skyriaus vyriausioji specialistė;

Lina Kružinauskienė, Vilkaviškio rajono kaimo bendruomenių sąjungos pirmininkė;

Remigijus Kurauskas, Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos Vilkaviškio miesto seniūnijos seniūnas;

Gabrielė Monkevičiūtė, Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos Investicijų ir strateginio planavimo skyriaus vyriausioji specialistė, komisijos sekretorė.

Komisija vykdo darbdavių atranką (konkursą) Programos priemonei: laikinųjų darbų organizavimas, įgyvendinti pagal Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybos patvirtintą Programą, atsižvelgiant į Programai skirtas lėšas. Taip pat, Komisija vykdydama jai pavestus uždavinius, atlieka šias funkcijas: derina ateinančių metų Programos projektą; ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo paraiškų pateikimo pasibaigimo dienos patikrina, ar darbdavio (-ių) paraiškoje (-ose) siūlomi darbai, nurodyti pagal Vilkaviškio rajono seniūnijas, atitinka tikslinės grupės reikalavimus, ar nurodytas tinkamas darbų pobūdis, įvertina kitas skelbime teikti paraiškas nurodytas sąlygas; išnagrinėjusi pateiktas paraiškas ir atsižvelgdama į Programos darbams organizuoti numatytas lėšų sumas, atranka darbdavius, atrinktų darbdavių sąrašą (nurodydama darbdavius, dalyvių skaičių pagal Vilkaviškio rajono savivaldybės seniūnijas ir lėšas) teikia tvirtinti Savivaldybės Administracijos direktoriui.

Vadovaujantis Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. liepos 24 d. įsakymu Nr. B-IV-824 „Dėl atvejo komandos sudarymo“, sudaryta Programos priemonės: užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimas nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims, atvejo komanda (toliau – Komanda):

Daiva Riklienė – Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotoja;

Simona Bikaitė – Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus vedėja;

Aušra Kurauskienė – Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus vyriausioji specialistė;

Remigija Augustaitienė – Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus nedirbančių asmenų atvejo vadybininkė;

Renata Baltūsytė – Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Kauno klientų aptarnavimo departamento Vilkaviškio skyriaus karjeros konsultantė;

Daiva Lenčiauskienė – Vilkaviškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro psichologė;

Lina Kružinauskienė – Vilkaviškio krašto vietos veiklos grupės pirmininkė; atitinkamos seniūnijos seniūnas; atitinkamos seniūnijos socialinio darbo organizatorė.

Komanda analizuoja asmens situaciją ir teikia nedirbančių asmenų atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų asmeniui parinkimo, jų teikimo apimties, eiliškumo; priima sprendimą dėl asmens pasirengimo darbo rinkai ir Susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumo.

IV SKYRIUS FINANSAVIMO PLANAS

16. 2020 m. Programai įgyvendinti buvo skirta 235,2 tūkst. Eur, iš jų Programos priemonei: laikinųjų darbų organizavimas skirta 151,9 tūkst. Eur (valstybės ir Savivaldybės biudžeto lėšos), panaudota – 146,91 tūkst. Eur, Programos priemonei: užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimas nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims skirta 83,3 tūkst. Eur (valstybės lėšos), panaudota – 16,909 tūkst. Eur (8,50 tūkst. Eur – atvejo vadybininko atlyginimui ir Sodros įmokoms, 8,4085 tūkst. Eur – paslaugoms įsigyti).

Ataskaitą parengė:

Investicijų ir strateginio planavimo skyriaus vedėja Jurga Grigaliūnaitė

Ataskaita suderinta:

Apskaitos skyriaus vedėja Lina Stepšienė

Socialinės paramos skyriaus vedėja Simona Bikaitė ir Socialinės paramos skyriaus nedirbančių asmenų atvejo vadybininkė Remigija Augustaitienė